

استبيان خاص بالموظفين والموظفات بغرض التطوير والتصحيح

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضياً لك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضياً لك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئوليتك داخل العمل مرضياً لك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة انتاجياتك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم ويوضح نقاط الضعف وامكانية التطوير *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

النموذج الحالي المستخدم لتقييم الاداء يعتبر مناسباً لوظيفتك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

لديك ثقة بما يتم اخبارك او وعدك به من قبل الادارة *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

برايك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية *

تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية ؟ *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

لديك المعلومات والبيانات اللازمة والكافية للقيام بعملك على اكمل وجه *

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

لديك راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

رئيسك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

رئيسك المباشر يتعامل معك بشفافية*

اختيار

افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات*

اختيار

رئيسك المباشر يعاملك باحترام*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

تجد تقديراً من قبل رئيسك في حال قيمك بعمل مميز او اضافي*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

التأمين الصحي بالجمعية مناسب*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

سياسة الدوام الحالية بالجمعية واضحة ومناسبة لك؟*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

المزايا التي تقدمها الجمعية مقارنة بالسوق المحلي (بدل انتداب - تذاكر - اجازات - سلف - وغيرها ...) مناسبة لك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

نظام البدلات (السكن والتنقل) المطبق حالياً عادلة ومناسبة لك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشؤون المالية مرضية لك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع رئيسك المباشر*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حال الظروف الشخصية الطارئة*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

التحفيز غير المادي من قبل رئيسك يزيد من انتاجيتك في العمل*

اختيار راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

تستطيع ان تعبر عن رائك بحرية وبدون خوف من رئيسك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً

في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد بذلك*

راضي

راضي تماماً

غير راضي

غير راضي تماماً